



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูหอ โทรศัพท์ ๐๔๒-๘๑๐๘๐๗ โทรสาร ๐๔๒-๘๑๐๘๐๖

ที่ ลย ๗๖๔๐๑/๒๔๑

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูหอ

๑.ต้นเรื่อง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหอ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานบริหารบุคคล สำนักปลัด ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment:ITA)

๓.ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔.ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิระภา ประสงค์สุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(ลงชื่อ).....

(นางสุภาพร ปลัดนู)

หัวหน้าสำนักปลัด

...../...../.....

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(ลงชื่อ).....

(นางสาวรัชนิยา ไพเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูหอ

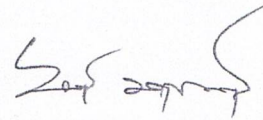
...../...../.....

ความเห็นของนายก อบต.

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายมนูญ บุตตะนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูหอ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลภูหอ อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
๑	การรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง	-จัดทำประกาศรับ สมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	เห็นชอบ ตาม มติ ก. อบต. จังหวัดเลย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ ม.ค.๖๗-๒๖ ม.ค.๖๗	ไม่มี
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการในการ สรรหาและเลือกสรร	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการในการ สรรหาและเลือกสรร	คำสั่ง อบต.ภูหอ ที่ ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ ม.ค.๖๗	ไม่มี
๓	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๒	ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒	เห็นชอบ ตาม มติ ก. อบต. จังหวัดเลย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ พ.ค.๖๗-๒๘ ส.ค.๖๗	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจที่ เพิ่มมากขึ้น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
๔	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-บุคลากรมีความรู้พัฒนาทักษะความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มีความเข้าใจตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน -ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการพัฒนา ทางด้าน การเกษตร การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม -มีการเสริมสร้างความรักความสามัคคี ความผูกพัน และมีใจสงบ มีชีวิตความเป็นอยู่อย่างง่ายๆ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่ทะเยอทะยาน ดำเนิน	๒๐๐,๐๐๐	๑๗๖,๙๒๖	๑๗-๒๐ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
			ชีวิตอย่างมีเหตุผล ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ทุจริต คอร์รัปชัน -บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ ในการพัฒนา ตนเอง พัฒนาชุมชนตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและเกิดกลุ่ม วิสาหกิจชุมชนตำบล หอย -บุคลากรเกิด กระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันของคนในชุมชน -บุคลากรมีความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้จาก การเรียนรู้ มาปรับใช้เกิด ประโยชน์แก่ท้องถิ่น ตนเอง				

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลภูหอ	จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรม และรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗